



NEWSLETTER

GMINA LIPOWIEC KOŚCIELNY I PARTNERZY
WE WSPÓLNYCH DZIAŁANIACH

czerwiec 2012



SPOTKANIE ZESPOŁU PROJEKTOWEGO

W dniu 20 lutego 2012 roku odbyło się pierwsze „inauguracyjne” spotkanie zespołu projektowego projektu „GMINA LIPOWIEC KOŚCIELNY I PARTNERZY WE WSPÓLNYCH DZIAŁANIACH”.

Spotkanie otworzył i był jego gospodarzem Pan Jarosław Goschorski – Wójt Gminy Lipowiec Kościelny będącej równocześnie Liderem projektu.

W spotkaniu uczestniczyły wszystkie osoby zajmujące się zarządzaniem projektem a także Wójtowie Gmin Szydłowo, Kuczbork -Osada oraz Lubowidz, które to Gminy są Partnerami projektu.





W trakcie spotkania omówione zostały dotychczasowe postępy w realizacji projektu, rozmawiano także o planach na kolejne miesiące jego realizacji.

Jednym z zaproszonych gości była również Pani Dorota Macioch – Kowalska przedstawicielka ROSZEFS z Ciechanowa, który służy nam radą i pomocą przy realizacji projektu.





PRZETARGI

Nasz projekt zakłada szereg działań skierowanych do jego beneficjentów są to między innymi audyty, szkolenia, opracowania.

Są to działania kosztowne dlatego też rozpoczęcie każdego z nich musi być poprzedzone przeprowadzeniem przetargów w celu zachowania konkurencyjności.

Do chwili wydania tego newslettera ogłoszono przetargi na trzy zadania :





1. WDRÓŻENIE SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ WG ISO 9001:2008 PRZEZ WSZYSTKIE 4 urzędy Gminy w tym :

- ❑ audit zerowy w każdym z urzędów
- ❑ szkolenia z zakresu: Wymagania normy ISO9001, Planowania działań systemu jakości, Zarządzania procesami, Opracowania dokumentacji SZJ, Wdrażania SZJ i Ciągłego doskonalenia SZJ, Wykorzystania ICT w doskonaleniu SZJ i Elektronicznego SZJ, Auditorzy wewnętrzni SZJ
- ❑ audit końcowy oddzielnie w 4 urzędach
- ❑ audit Certyfikacyjny oddzielnie w 4 urzędach

W chwili obecnej przetarg ten jest już rozstrzygnięty, podpisana została umowa z wykonawcą.

W miesiącu czerwcu miały miejsce pierwsze działania związane z tym zadaniem przeprowadzone bowiem zostały audyty zerowe w każdym z urzędów Gminy

2. WDROŻENIE SYSTEMU ROZWOJU KOMPETENCJI KADR przez 4urzędy w tym:

- ❑ analiza aktualnych opisów stanowisk grup pracowników
- ❑ opracowanie metodologii weryfikacji kompetencji i luk kompetencyjnych
- ❑ opracowanie metodologii budowy i rozwoju kompetencji kadr dopasowanej dla każdego z 4 urzędów z uwzględnieniem potrzeb szkoleniowych
- ❑ analiza potrzeb szkoleniowych dla każdego z 4urzędów w perspektywie długookresowej i sporządzenie raportu

Obecnie przetarg jest na etapie rozstrzygania

3. KODEKS ETYKI wdrożony przez 4urzędy w tym:

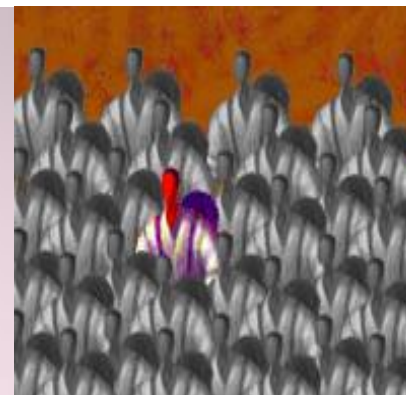
- ❑ szkolenie dla 60 pracowników/czek z 4 Urzędów z zasad etyki
- ❑ opracowanie kodeksu i procedur postępowania z tytułu jego nieprzestrzegania
- ❑ konsultacje kodeksu z 2 przedstawicielami Partnerów projektu

Obecnie przetarg jest na etapie rozstrzygania

Przed nami jeszcze dwa przetargi , które mamy nadzieję przeprowadzone zostaną sprawnie i szybko.



REKRUTACJA



Projekt „GMINA LIPOWIEC KOŚCIELNY I PARTNERZY WE WSPÓLNYCH DZIAŁANIACH” skierowany jest między innymi do 60 osób zatrudnionych w Urzędach Gmin biorących udział w realizacji projektu

Aby zapewnić osiągnięcie jak najlepszych rezultatów w wyniku realizacji projektu niezmiernie ważnym zadaniem jest trafna i skuteczna rekrutacja.

Pewne ramy doboru kandydatów nakładają na nas zapisy projektu i tak muszą to być osoby :

- 1) pracownicy administracyjni zatrudnieni na umowę o pracę w 4 urzędach, których status reguluje ustawa z dn.21.11.2008r,o pracownikach samorządowych(Dz.U.08.223.1458)
- 2) minimum 60% uczestników stanowić muszą kobiety (36)
- 3) w działaniach związanych .z wdrożeniami:

- system zarządzania jakością: minimum 1K/M z minimum 5 letnim stażem pracy w urzędzie
 - +stanowisko kierownika/dyrektora oraz minimum 1K/M z minimum 3 letnim stażem pracy w urzędzie
 - system rozwoju kompetencji kadr: minimum 1K/M z minimum 5 letnim stażem pracy w urzędzie + 5lat doświadczenia w kadrach i minimum 1K/M z minimum 3 letnim doświadczeniem w kadrach
 - kodeks etyczny: minimum 2K/M z minimum 5 letnim stażem pracy w urzędzie+ wiedza nt. etyki
- 4)uczestnictwo w szkoleniach:
- K/M zgłaszający chęć podwyższenia kwalifikacji zawodowych na danym stanowisku pracy, przy aprobacie przełożonego, przy uwzględnieniu motywacji pracowniczej, poprawy wydajności pracy w określonym temacie zainteresowania
 - K/M, którzy widzą możliwości rozszerzenia zakresu odpowiedzialności na danym stanowisku i zgłoszą chęć kształcenia
 - co najmniej 20% uczestników stanowią K/M należący do grupy wiekowej 45+



Rekrutacja do projektu prowadzona jest na bieżąco ,zgodnie z harmonogramem szkoleń i regulaminem rekrutacji

Wybór uczestników, którzy wezmą udział we wdrożeniach systemów oraz uczestników na szkolenia opiera się na analizie zgłoszeń (formularze zgłoszeniowe dostępne są na stronach internetowych Lidera i Partnerów)

Osobą odpowiedzialną za rekrutację jest Specjalista ds. Rekrutacji i Administracji który na bieżąco przeprowadza analizę zgłoszeń i zgodnie z założeniami projektu przydziela do grupy szkoleniowej /wdrożenia i informuje o wyborze uczestnika projektu .

Wybrani uczestnicy zobowiązani są podpisać zgodę na przetwarzanie danych osobowych i udział w projekcie



**WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH ZACHĘCAMY
DO WZIĘCIA UDZIAŁU W PROJEKCIE**